



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "NICOLO'PALMERI"
Distretto 8/46- Piazza Giovanni Sansone , 12 - 90018 Termini Imerese (PA)
**Tel. 091/8144145 -Fax 091/8114178 - C.F. 87000710829 - Cod.
Mecc. PAIS019003**
*e-mail pais019003@struzione.it - pais019003@pec.istruzione.it -
www.liceopalmeri.gov.it*

I.I.S.S. - "N. PALMERI"-TERMINI IMERESE
Prot. 0000287 del 15/01/2019
06 (Uscita)

**Ai Revisori dei Conti
Alla R.S.U.
All'Albo**

SEDE

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2018/19**

legittimità giuridica

(art.40 bis, c.5 D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF 25 del 19/07/2012)

PREMESSO

- che in data 03 novembre 2017, il Dirigente Scolastico dell'IIS "N. Palmeri" di Termini Imerese e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007; -
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento, per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 26/09/2018 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2018-2019;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 01/10/2018 in cui viene approvato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2018-19;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. prot. 4474 del 03/09/2018, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA l'adozione del Piano di lavoro del personale ATA a.s. 2018/2019, prot. 4465 del 04/09/2018;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 14/01/2019 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2018/2019, elaborate sulla base dell'ipotesi di cui all'intesa del 14/01/2019, e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

II DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONE

Come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'istituto siglato in data 14/01/2019:

<i>Obiettivo</i>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
<i>Modalità di redazione</i>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposta dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circ. n.25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
<i>Finalità</i>	Utilizzo delle risorse dell'anno 2018/19 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
<i>Struttura</i>	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

Modulo 1

Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<i>Data di sottoscrizione</i>	14/01/2019
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	dal 01/09/2018 al 31/08/2019
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	Parte Pubblica Dirigente Scolastico Prof. Giovanni Lo Cascio RSU d'Istituto: Prof.ssa Pilato Fabiola, AA Leone Salvatore
<i>Soggetti destinatari</i>	Docenti e ATA dell'IIS "N. Palmeri"
<i>Materia trattante dal contratto integrativo</i>	1) Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica 2) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 3) Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA 4) Trattamento economico accessorio
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno.</i> <i>Allegazione della</i>
	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 14/01/2019 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

<i>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa</i>	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
Eventuali osservazioni:	
<p>La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; 2) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso decreto legislativo 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "Imperative" e quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; 3) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; 4) dalla compatibilità economico-finanziaria; 5) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

PREMESSA

L'IIS "Nicolò Palmeri" di Termini Imerese (PA) è composto da n° 1 Istituto Secondario di II grado con sede sito piazza Giovanni Sansone 12, con una popolazione scolastica di 820 alunni di cui 666 alunni frequentanti il liceo scientifico di Termini Imerese (434 L.S. + 242 L.S. opzione "scienze applicate") e 154 alunni (90 L.S. + 64 I.T.C) la sezione associate ubicata a Ciminna in via Carlo Alberto dalla Chiesa 6.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2018-2019:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per gli alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze e conoscenze nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo, che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo – Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo Terzo - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008

Titolo Quarto – Prestazioni aggiuntive del personale Docente e ATA e modalità di utilizzo in relazione al PTOF: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di

Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Titolo Quinto – Trattamento economico accessorio : vengono definiti i criteri, le modalità e la ripartizione delle somme disponibili.

Titolo Sesto – Norme transitorie e finali.

b) Composizione del MOF e utilizzo del FONDO D'ISTITUTO

Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

M.O.F.	L. D.	Economie
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 43.870,75	€ 6.494,66
Indennità DSGA	€ 3.450,00	€ 0,00
Ore di sost. dei colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007)	€ 2.579,50	€ 2.360,57
Funzioni strumentali al POF	€ 4.239,10	€ 0,00
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.306,63	€ 0,00
Pratica sportiva	€ 2.620,77	€ 0,00
Area a rischio	€ 572,38	€ 0,00
TOTALE	€ 59.639,13	€ 8.855,23

I compensi destinati al **personale DOCENTE** sono i seguenti:

PERSONALE DOCENTE	Importo L. D.
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, c. 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 25.025,00
Compensi attribuiti ai 2 collaboratori del DS (art. 88, c. 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	€ 3.850,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, c. 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 7.050,00
Compensi per sostituzione DS	€ 1.750,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.239,10
Compensi per Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 4.940,07
Compensi per Pratica Sportiva	€ 2.620,77
Compensi per Artea a rischio	€ 572,38
Risorse non utilizzate (Fondo di riserva € 99,01 + FF.SS. € 0,00 + Pratica sportiva € 0,00 + area a rischio € 0,00)	€ 99,01
TOTALE	€ 50.146,33

I compensi destinati al **personale ATA** sono i seguenti:

PERSONALE ATA	Importo L. D.
Prestazione aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 12.535,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art.3 della sequenza contrattuale ATA 25/7/2008 e Accordo 18/5/2010)	€ 3.450,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, c.1/b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA/2008)	€ 2.306,63
Risorse non utilizzate Fondo di Riserva	€ 56,35
TOTALE	€ 18.347,98

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

c) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2018/2019, finalizzati all'attuazione del PTOF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto. Questa Istituzione scolastica: 1) promuove ed attua molteplici iniziative atte a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", anche in relazione alle richieste dei cittadini

2) non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al "fondo dell'Istituzione scolastica", ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto al dipendente, per l'espletamento dello specifico incarico (compensi riportati nel documento sottoscritto in data 14.01.2019 con le RSU)

3) che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

Il Dirigente Scolastico

DISPONE,

in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 14.01.2019

➤ di allegare alla medesima

- la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi;
- la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF 2018/19.



Il Dirigente Scolastico
Prof. Giovanni Lo Cascio